

## **Personaler lernen von Personalern – Forum tagt an der Fachhochschule Westküste**

Mit welche Medien erreiche ich Bewerberinnen und Bewerber am besten? Was nutzen Instagram, Facebook, Xing und Snapchat? Wie identifiziere ich passende Kandidaten und spreche diese an? Mit welchen Arbeitgebereigenschaften überzeugt mein Unternehmen? Und wie kann ich durch Einbindung meiner eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Reichweite steigern?

Diese und weitere Fragen standen im Fokus des zweiten „Forum Personal“ an der Fachhochschule Westküste. Etwa 50 Personalverantwortliche aus Unternehmen der Westküste waren der Einladung der Heider Hochschule und des **Unternehmensverbandes Unterelbe-Westküste e.V. (UVUW)** gefolgt, um sich zu den Themen Recruiting und Social Media auszutauschen.

Den Auftakt machte **Sofie Jeske, Manager Customer Success bei XING**, mit einem Vortrag über Rekrutierungsmöglichkeiten via Social Media. Frau Jeske verdeutlichte welchen hohen Stellenwert Rekrutierung via Social Media angesichts des Fachkräftemangels und der Digitalisierung einnimmt. Anschließend gab sie Tipps zur richtigen Kandidatenansprache auf Social Media und stellte unter anderem den Talentpool-Manager von XING vor. Auf dieser Grundlage ging es dann in verschiedene Workshops zu Themen wie z.B. Best Practise für die Rekrutierung von technischen und kaufmännischen Fachkräfte oder Auszubildenden an der Westküste sowie Personalmarketing für Klein- und Mittelständler. Ziel war es, Ideen von geeigneten Rekrutierungsmaßnahmen im Social Media-Bereich zusammenzustellen und zu diskutieren. Die Ergebnisse der Arbeitsgruppen nutzt das Westküsteninstitut für Personalmanagement (WinHR) der Hochschule nun, um allen Teilnehmenden einen sog. Recruitment-Werkzeugkasten zur Verfügung zu stellen.

**Professor Dr. Tim Warszta, Leiter des WinHR**, zog eine überaus positive Bilanz:

„Das heutige Forum habe ich als sehr konstruktiv und gewinnbringend empfunden. Es bringt Praxis und Wissenschaft zusammen, um die Herausforderungen anzugehen, die alle Branchen an der Westküste gleichermaßen betreffen. Fachkräftemangel, Digitalisierung, Gesundheit oder Diversity sind nur einige Schlagworte. Der Zuspruch der Teilnehmenden hat uns dabei motiviert, das Forum gemeinsam mit dem Unternehmensverband Unterelbe-Westküste weiterhin regelmäßig fortzusetzen.“

**Ken Blöcker, Geschäftsführer des UVUW**: „Das Besondere an diesem Format ist sicherlich die Mischung aus Wissenschaft, Praxis und branchenübergreifendem Netzwerk. Wir und die Teilnehmer haben den Anspruch gemeinsam Lösungsansätze zu erarbeiten, die letztendlich Hilfestellungen in der täglichen Arbeit bieten sollen. Hier an der Westküste steckt man den Kopf nicht in den Nordseesand. Wir packen gemeinsam die Zukunft der Region an. Die Zeit

des Herrschaftswissens ist vorbei. Die Personalverantwortlichen wollen sich austauschen und gemeinsam Lösungsansätze erarbeiten.“

#### Das WinHR

*Das Westküsten Institut für Personalmanagement (WinHR) ist ein In-Institut der Fachhochschule Westküste. Als Kompetenzzentrum für sozialwissenschaftliche Forschung im Bereich Personalmanagement und Führung begleitet das WinHR verschiedene Projekte in der Region. Im Fokus stehen die Digitalisierung, die Personalrekrutierung und der Fachkräftemangel sowie Gesundheit und Coaching in der Führungsentwicklung. Weitere Informationen über aktuelle Projekte find Sie auf der Webseite des Instituts: [www.winhr.de](http://www.winhr.de)*

#### Unternehmensverband Unterelbe-Westküste

*Der UVUW ist ein Zusammenschluss von knapp 400 Unternehmen im Gebiet von Norderstedt bis zur dänischen Grenze. Gegründet wurde er vor 72 Jahren und hat sich zu einem wichtigen Sprachrohr der Wirtschaft an der Westküste und im Hamburger Umland entwickelt.*

*[www.uvuw.de](http://www.uvuw.de)*

*Hier finden Sie auch ein kurzes Video des Nachmittags:*  
<https://www.youtube.com/watch?v=EgxsoWUQ68g>